WHISTLEBLOWING – SIPRAL PADANA SRL

La qualità e la trasparenza rappresentano un caposaldo della nostra cultura aziendale ed orientano i nostri comportamenti, offrendo risposte e soluzioni a tutte le persone che hanno rapporti, a vario titolo, con la nostra società.

Nel perseguimento dei propri obiettivi di business, Sipral Padana Srl (la 'Società'), in ottemperanza al D.Lgs. 24 del 10 marzo 2023, a garanzia della correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività svolte ed a tutela della propria posizione e immagine aziendale, ha attivato un canale per la segnalazione di violazioni di normative interne o esterne, che possano arrecare danno o pregiudizio all'azienda.

Le segnalazioni possono avvenire:

- mediante comunicazione telefonica al numero **0373438029**, che garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, delle persone coinvolte, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione, consentendo all'Organismo di Vigilanza, quale organo di controllo indipendente ("l'**OdV**"), che gestisce le segnalazioni, di comunicare con il segnalante, ove questo abbia indicato le proprie generalità. La segnalazione può essere fatta anche in via anonima.
- mediante mail ordinaria trasmessa all'indirizzo di posta elettronica *odv@sipral1953.it* dedicato all'OdV della Società;
- tramite posta ordinaria indirizzata a:

Organismo di Vigilanza di Sipral Padana Srl, Via Enrico Mattei, 15, 26010 - Bagnolo Cremasco CR.

La segnalazione viene gestita nel rispetto dei principi di riservatezza e l'eventuale identità del segnalante non viene rivelata senza il suo consenso.

I dati personali eventualmente presenti sono trattati nel rispetto della normativa Privacy vigente e conservate per il periodo di tempo strettamente necessario per la gestione della segnalazione.

La Società tutela il segnalante da minacce, ritorsioni e/o discriminazioni, quali conseguenza della segnalazione effettuata.

Si ricorda che questo canale non è disponibile per i reclami commerciali che dovranno, invece, essere canalizzati attraverso gli strumenti di customer service allo scopo previsti, né per le contestazioni e le richieste di carattere personale o che attengono a rapporti individuali di lavoro.

Per maggiori informazioni, si invita a consultare anche la seguente documentazione:

- Faq [*Allegato C - Sipral Padana Srl - FAQ _ ITA_Whistleblowing.docx*]